

# Teambuilding op het kdv Samen sterk!



Het team van 't Stoeltje in Amstelveen

**Goede samenwerking is geen overbodige luxe binnen de kinderopvang. Een goed functionerend team heeft immers een positieve uitwerking op de kinderen en bepaalt de kwaliteit van de opvang. Helaas gaat dit niet altijd vanzelf.**

Tekst: Anne-Claire van de Vendel  
Fotografie: André Rozendal

**H**et is niet altijd eenvoudig om van een grote groep mensen met verschillende achtergronden en karakters een hecht team te 'maken'. En om als leidster binnen een bestaand team een plekje te vinden, is ook niet altijd makkelijk. Toch is het van groot belang om binnen de kinderopvang een hecht team te vormen. Een team dat elkaar door dik en dun steunt, elkaar goed kent en op elkaar kan bouwen. Het klinkt misschien logisch, maar de werkelijkheid is nog al eens anders. Wanneer je namelijk in een groep werkt, zijn er een heleboel dingen die je moet overeenkomen met je collega's. Wat willen jullie? Welke ideeën zijn er? Hoe gaan jullie daarmee om? En kom je tot een gemeenschappelijk besluit? Om bij al deze vragen tot een eenduidig antwoord te komen, is erg lastig, maar wel ontzettend belangrijk. Spannend



gen in een team leiden al snel tot frustraties en een negatieve sfeer in een kinderdagverblijf, wat niet alleen slecht is voor het werkklimaat. Ook de sfeer zal omslaan, wat de kinderen al snel zullen merken. Je kunt dus wel zeggen dat een goed functionerend team de kwaliteit van het werk beïnvloedt.

**Verschillen** Een groot misverstand binnen het werken in groepsverband is dat iedereen in de groep hetzelfde moet zijn, hetzelfde moet denken én hetzelfde moet werken. Dat kan niet en hoeft ook helemaal niet zo te zijn. 'Dat is zelfs onmogelijk', benadrukt Greet Meesters van Pittige Trainingen. Het trainingsbureau verzorgt al twaalf jaar trainingen en coaching speciaal ontworpen voor kinder-

dagverblijven. 'Niet iedereen is het zelfde en dat is ook niet nodig. Het is de kunst om van een groep mensen met verschillende eigenschappen en karakters een goed team te vormen dat goede opvang waarborgt.'

## Communicatie

Op kinderdagverblijf 't Stoeltje in Amstelveen is het zogenaamde teamgevoel erg goed, zegt het team zelf.



Hun kracht is om iedereen in haar waarde te laten en ook te accepteren dat niet iedereen gelijk is. 'We hoeven niet overal hetzelfde over te denken', zegt Edith de Ridder van 't Stoeltje. 'En we zijn zeker niet allemaal hetzelfde. Iedereen moet zichzelf kunnen zijn en blijven binnen het team. Als er iemand buiten valt, moet je deze persoon de kans geven om een plekje te vinden binnen het team. We hebben ooit eens een 'nieuwe' leidster gehad, die er niet goed inpaste. Zij heeft alle kansen gekregen om te wennen en haar draai te vinden. Dat kan gebeuren en zo'n persoon moet je niet meteen afschrijven.' Naast jezelf blijven is een goede communicatie tussen het team een van de belangrijkste vaardigheden, maar tevens ook een van de

grootste struikelblokken. Greet Meesters: 'Ik hoor van veel leidsters die bij mij een training komen volgen, dat er veel over elkaar wordt gesproken, maar niet mét elkaar. Ze zijn bang om duidelijk naar elkaar te zijn en eens echt te zeggen wat iemand wil.'

*Een groot misverstand is dat iedereen in de groep hetzelfde moet zijn*

Tijdens de teambuilding trainingen die Greet geeft, wordt er dan ook veel aandacht besteed aan een goede communicatie. 'Ik laat de pedagogisch medewerkers met zijn tweeën werken aan opdrachten', vertelt ze. 'Zo laat ik ze samen een vlieger maken of lied schrijven. Of een planning voor een vakantie week. Na afloop gaan ze met elkaar in gesprek over wat er goed of fout ging. Ik leer hen dat je elkaar ook op een leuke manier feedback kunt geven. En dat het juist erg zinvol is om elkaar te coachen. Dat vergroot het effectief handelen alleen maar.'

**Weekendjes weg** Daarnaast is het voor een leidsterteam belangrijk een gezamenlijke doelstelling te formuleren. Als team ben je verantwoordelijk voor



goede opvang, maar niet iedereen stelt dezelfde eisen aan goede kinderopvang. 'Om een hecht team te krijgen, moet iedereen weten waar een kinderdagverblijf uiteindelijk naar toe wil', legt Greet uit. 'Vaak is er binnen een team geen duidelijk beeld van wat nou uiteindelijk het doel is. Ik laat hen dat gezamenlijk bepalen. Zijn we misschien een wapperend bootje, dat een gestructureerd zeilschip wil worden? En hoe gaan we dat voor elkaar krijgen? Wie voert de regie en op welke manier gaan we dit plannen en uitvoeren.'



Pittige Trainingen is een van de vele mogelijkheden om samen met je collega's als teambuildingactiviteit te volgen. Maar niet ieder kinderdagverblijf gaat op training. 'Wij hebben een keer per jaar een bedrijfsuitje en studiedag', vertelt Edith De Ridder van kinderdagverblijf 't Stoeltje. 'Daarnaast gaan we regelmatig met het team weekendjes weg of organiseren we een uitje. Hierdoor is er een hele goede band tussen de leden van het team ontstaan. We weten precies wat we aan elkaar hebben en kunnen elkaar blindelings vertrouwen. We kunnen onszelf zijn, luisteren goed naar elkaar en maken veel plezier. Dat is een goede basis, waar de kinderen van profiteren.'

Lees meer over dit onderwerp op [www.prima-online.nl](http://www.prima-online.nl)